

Monseigneur,
Monsieur le Ministre,
Monsieur le Président du Conseil National,
Messieurs les Conseillers de Gouvernement-Ministres,
Madame l'Ambassadeur,
Messieurs les Conseillers,
Mesdames et Messieurs les Conseillers Nationaux,
M. le Commandant Supérieur de la Force Publique,
Madame le Haut-Commissaire à la Protection des droits, des Libertés et à la Médiation,
Mesdames et Messieurs les Présidents et Directeurs,
Cher(e)s Ami(e)s,

Monseigneur,

Je tiens à vous remercier de nous faire l'honneur de Votre présence, qui marque, cette année encore, votre attachement à notre si cher établissement, et Votre engagement auprès de nos patients et résidents.

L'année 2018 aura été riche d'évènements et deancements de projets.

Mais avant de les exposer, passons d'abord au traditionnel bilan de l'année.

Côté activité, d'abord.

En dépit d'un tassement significatif du nombre de journées d'hospitalisation facturables, le nombre d'admissions en hospitalisation complète a poursuivi sa progression, et l'activité externe est demeurée stable. La plupart des services de médecine ont connu des taux d'occupation supérieurs à 90%.

En 2018, ce sont ainsi plus de 80 000 patients qui sont venus se faire soigner au moins une fois au CHPG, et près de 200 qui ont choisi d'y faire un check-up.

La mission confiée à mon prédécesseur de développer l'attractivité du CHPG est donc remplie ; il s'agit désormais de poursuivre les efforts en ce sens, pour développer la notoriété des activités de l'établissement, et approfondir la confiance qu'il suscite.

D'un point de vue social, le Gouvernement Princier s'est montré particulièrement généreux ces dernières années : création d'un régime de retraite complémentaire et revalorisation salariale sont désormais aboutis.

La valorisation des carrières est également de mise, en atteste l'accroissement de 2.1 % de la masse salariale, bien au-delà de l'indexation sur le coût de la vie.

Enfin, depuis maintenant 4 ans, une prime exceptionnelle de fin d'année vient s'ajouter à la prime de service, elle-même plus favorable que dans le pays voisin.

Celle-ci a été versée cette année à 2255 professionnels du CHPG, dont 99% ont bénéficié de son montant maximal, soit 650 euros.

Cette politique fait de la Principauté de Monaco un Etat dont la politique sociale est exceptionnelle ; car ces avantages ont été attribués malgré un contexte budgétaire déficitaire.

Et c'est dans ce contexte de déficit budgétaire que le CHPG va devoir continuer à avancer, au moins jusqu'à la livraison du Nouvel Hôpital.

Un déficit structurel et croissant, mais qui a permis, et permet :

- En premier lieu les avancées sociales pour les professionnels que je viens d'évoquer, et dont je me félicite.

Car les professionnels de l'établissement, qu'il s'agisse du personnel médical, soignant, ouvrier, ou administratif, fournissent au quotidien, chacun dans leurs métiers, un travail exceptionnel, salué et reconnu par les autorités institutionnelles – je pense à la Haute Autorité de Santé, mais aussi au COFRAC qui a délivré cette année son agrément au service de Pathologie et au Centre de Transfusion Sanguine, dont je salue les équipes.

La qualité de ce travail est également saluée par ceux dont l'avis nous est à tous primordial, les patients.

Ainsi, 99,8% d'entre eux considèrent que les soins qui leur ont été prodigués sont bons, très bons, voire excellents.

92% des patients sont satisfaits de leur séjour, et 98 % recommanderaient l'établissement à leurs proches.

- Autre cause de déficit, l'investissement de l'établissement dans ce que l'on appelle les molécules onéreuses et techniques innovantes qui permettent de proposer des traitements de dernier recours, notamment dans la lutte contre le cancer.

Je vous invite d'ailleurs à assister les 4 et 5 février aux deux conférences grand public organisées sur ce thème, sous l'égide du partenariat Grace Penn.

- Par ailleurs, la Durée Moyenne de Séjour poursuit sa baisse tendancielle, pesant d'autant sur les finances de l'établissement ; mais permettant aux patients de reprendre plus tôt leur activité et de diminuer l'absorption de médicaments, au bénéfice d'une convalescence plus saine, et plus rapide !
- Le déficit permet enfin la poursuite des rénovations, réparations et restructurations pour maintenir un niveau de confort dans l'établissement jusqu'à la livraison du Nouvel Hôpital ;

c'est ainsi que l'ensemble des chambres des services de Maternité et de chirurgie orthopédique ont été entièrement rénovées.

Ainsi, le CHPG est entré dans une phase de déficit durable. S'il est aujourd'hui assumé par l'Etat, sa simple existence doit nous pousser à nous interroger quotidiennement sur la juste consommation des ressources qui nous sont allouées ; ainsi que vers la recherche de nouvelles sources de recettes.

C'est notamment la mission de la Fondation des Amis du CHPG, qui, cette année encore, nous a permis d'acquérir des équipements innovants, et déjà versé d'importants subsides pour l'année à venir. Je remercie l'implication exceptionnelle de Mr Roger Shine, fervent ambassadeur du CHPG, en Principauté et au-delà.

Je remercie aussi les donateurs individuels, qui, cette année encore, ont souhaité s'engager aux côtés de l'établissement par leurs dons et legs.

Je tiens enfin à saluer l'ensemble des associations qui œuvrent pour le bien-être de nos patients et résidents, nous soutenant tant par leurs dons, que par le temps qu'ils consacrent à nos projets communs.

Côté projets cette fois, 2018 aura été une année tremplin vers 2019.

Le 18 avril dernier, le CHPG s'engageait par la signature du Pacte National pour la Transition Energétique, 5 ans après la naissance du projet Hôpital Vert.

En 2019, celui-ci se structurera davantage, avec la réunion des différents groupes de travail, qui proposeront de nouvelles initiatives concrètes, à mettre en œuvre quotidiennement, en vue de réduire notre impact sur l'environnement, dans l'attente du Nouveau CHPG. Celui-ci sera, j'en suis sûre, un modèle en la matière, grâce à l'imagination de la Maîtrise d'Œuvre et des équipes de Mme Marie-Pierre Gramaglia.

Côté travaux, l'année 2019 verra d'abord la mise en service du Centre de Transfusion Sanguine et du nouveau Centre de prélèvements du laboratoire dès le mois prochain.

Puis, le service d'imagerie devrait bénéficier avant l'été d'une toute nouvelle salle de radiologie interventionnelle, qui permettra au CHPG de développer de nouvelles techniques de prise en charge, au bénéfice de nos patients.

L'année 2019 sera également marquée par une évolution puis une extension du service de médecine nucléaire, qui permettra aux équipes du Pr Marc Faraggi de prendre en charge de nouvelles pathologies.

Enfin, l'année 2019 devrait se clôturer avec l'ouverture du nouveau plateau de consultations du Pavillon Louis II qui permettra de réunir les spécialités de chirurgie digestive, d'hépatogastro-entérologie, et d'urologie dans des conditions d'accueil et de travail nettement améliorées.

Côté grands projets, les chantiers Nouvel Hôpital et Nouveau Cap Fleuri se poursuivent, et la filière gériatrique se verra bientôt renforcée en perspective de l'ouverture d'une troisième maison de retraite, annoncée par le Conseiller-Ministre, M. Didier Gamberdinger.

Le creusement des fondations se poursuit côté Cap 2, alors qu'une revue complète du programme du Cap 1 est en cours, afin de répondre pleinement aux attentes des résidents de demain.

Côté NCHPG, le projet connaît actuellement un rebond, avec la relance d'un certain nombre d'études qui mèneront à davantage d'évolutivité et de fonctionnalité. En tout état de cause, les choses évoluent de manière positive.

L'année 2019 sera enfin l'année du numérique, avec l'implémentation des premières briques du nouveau Dossier Patient Informatisé, dans le cadre d'une refonte globale de notre système d'information, projet baptisé e-CHPG.

Je tiens à saluer là particulièrement nos équipes informatiques, si durement éprouvées en 2016, et qui ont su rebondir grâce au professionnalisme de Yann Morvezen.

2019 verra enfin notre IFSI souffler prochainement ses 90 bougies, sous le Haut Patronage de Son Altesse Royale La Princesse de Hanovre : 90 ans d'histoire d'une école d'infirmières devenue un Institut de Formation renommé pour son enseignement de qualité.

Enfin, comment ne pas terminer sur un hommage appuyé à mon prédécesseur et mentor, M. Patrick BINI, qui a laissé un établissement doté de fondations solides, qui lui permettront d'entrer dans une ère de modernisation, avant même la mise en service tant attendue du nouveau bâtiment.

Puisse 2019 nous apporter la sérénité nécessaire à la réussite des grands projets engagés, et à tous, satisfaction professionnelle autant que personnelle. Je souhaite une très bonne et heureuse année aux professionnels du CHPG, ainsi qu'à leurs familles, et à nos partenaires.